

VERS DES COLLECTIFS PLUS HORIZONTALS EMPATHIQUES ET CREATIFS



**GEORGES DHERS
ICT/ PACTE CIVIQUE**

**COLLOQUE GOUVERNANCE, COLLÉGIALITÉ,
INNOVATION DANS LES ORGANISATIONS À
BUT SOCIAL**



- Nos sociétés ne semblent plus capables de maintenir les équilibres fondamentaux
- Elles ont créé un système où l'homme et sa survie, son évolution sont menacés
- Peuvent-elles devenir plus conscientes de leurs propres erreurs, limites, et développer de nouvelles capacités ?
- Peuvent-elles évoluer et faciliter l'évolution du vivant ?

Nos sociétés ont évolué



Elles tendent :

- à réduire la réalité et sa complexité à sa dimension économique et financière
- à mettre l'intérêt à court terme, l'avoir pour soi et le pouvoir sur l'autre au premier plan
- à mettre le développement humain sensible et sa créativité au second plan
- à créer des rapports de force qui figent les situations et gênent leur évolution
- On commence à voir les limites...et les risques (pape François)
 - Augmentation des écarts et injustices
 - Montée des communautarismes et des violences
 - Appauvrissement de la biosphère
 - Risque d'effondrement

Vers plus de flexibilité



Prise en compte

- **nouveaux éléments**
 - Externalités négatives),
 - Nouveaux Indicateurs de richesses,
 - nouvelles solutions Plus globales, plus humaines (Viveret)
- **nouvelles approches qui font plus appel à la réactivité,**
 - Flexibilité, créativité peuvent être enseignées, valorisées (pédagogies coopératives)
- **nouveaux types de dispositifs d'intermédiation**
 - Peuvent être créés et animés sur les territoires pour permettre aux personnes de découvrir les liens entre elles et sur la base de ces liens de coopérer et co-construire

Edgar Morin appelle cela les « ingénieries du micro social »

Cela suppose la mise en place d'organisations plus matricielles



Organisations

- ✓ Qui travaillent en réseaux mailles (Giorgini)
- ✓ Qui fassent confiance au potentiel des personnes (Maslow)
- ✓ Qui facilitent les liens créatifs entre les personnes (Rogers)

Et donc qui facilitent :

- ✓ Le partage des intériorités source d'engendrement de nouvelles énergies créatives (Théobald)
- ✓ Le repérage réciproque entre les personnes qui répond au besoin de reconnaissance (Ricœur)
- ✓ L'émergence de communautés nouvelles où la personne et son développement et sa dignité sont au centre (Mounier)

DES DISPOSITIFS de PROCESSUS DE CONSTRUCTION DE SOI



Orienter les personnes vers :

- un changement de regard et de posture sur elles-mêmes, sur l'autre et sur le monde (Viveret, Naess)
- le don de soi , l'engagement, la prise de responsabilité (A. Caille) qui permet le développement des charismes

De nouveaux dispositifs de formation et conscientisation sont donc nécessaires (Freire, Morin)

Ces processus d'intermédiation créative



facilitent

- ✓ Les échanges et les repérages réciproques entre les personnes
- ✓ L'émergence de liens créatifs (tiers lieux, coopératives)
- ✓ L'émergence de nouvelles formes d'économie : économie des liens et du don (Sue, Caille)
- ✓ L'émergence de nouvelles formes de solidarités (groupes d'entraide)
- ✓ L'émergence de compétences collectives (le Boterf)
- ✓ décuplent le pouvoir d'agir, « empowerment » (Donzelot)

Favorisent l'évolution vers une civilisation de l'empathie (Rifkin)

Exemples de collectifs plus horizontaux, empathiques



- Les tiers lieux
- Les réseaux de coopératives
- Les nouveaux dispositifs d'échange et partage
- Les pédagogies coopératives
- Les villes en transition
- Les colibris
- Les eco-villages
- Tzeld
- Gawad kalinga
- Les républiques villageoises sur le modèle gandhien
- L'innovation jugaad
- Le GAF
- L'arche
- Extinction rébellion

- **Autres exemples :**
- Le film hors limites

